

Jeśli doświadczyłaś/eś lub byłaś/eś świadkiem dyskryminacji, w tym molestowania seksualnego

możesz zwrócić się do:



Na Wydziale Polonistyki:

- wydziałowych pełnomocników ds. równości
- dziekana,
- prodziekana ds. studenckich,
- dyrekcji instytutów i centrum/kierownictwa katedry,
- kierowników studiów.

Wszystkie wymienione osoby mogą pomóc zdiagnozować problem oraz doradzić sposób jego rozwiązania na poziomie Wydziału:

- wesprzeć w rozwiązaniu problemu,
- ułatwić mediację,
- przedstawić stosowną informację dotyczącą obowiązujących na Uniwersytecie Warszawskim regulacji prawnych,
- wyciągnąć - zgodnie z uprawnieniami - konsekwencje służbowe wobec osoby, która dopuściła się nadużycia,
- skierować osobę poszkodowaną do odpowiednich instytucji uniwersyteckich.

Na Uniwersytecie Warszawskim:



**- rzeczniczki akademickiej (ombudsman),
- za pośrednictwem koordynatorki ds. antydyskryminacji
do Komisji Rektorskiej ds. Przeciwdziałania
Dyskryminacji na Uniwersytecie Warszawskim.**

- Do odpowiednich instytucji uniwersyteckich możesz zgłosić się bezpośrednio, z pominięciem poziomu wydziałowego.**
- Bez względu na to, do kogo się zgłosisz, obowiązuje zasada poufności i bezstronności.**
- Na każdym etapie postępowania osoba poszkodowana ma pełną kontrolę nad przebiegiem sprawy. Żadne decyzje ani dalsze kroki nie są podejmowane bez jej zgody.**
- Do uruchomienia postępowania antydyskryminacyjnego konieczne jest złożenie wniosku na piśmie opatrzonego własnoręcznym podpisem.**

Jak wygląda procedura antydyskryminacyjna?

osoba poszkodowana zgłasza pisemną skargę do koordynatorki ds. antydyskryminacji
rownouprawnienie@uw.edu.pl



postępowanie wstępne:
koordynatorka bada zgłoszenie i uznaje je za

uprawnione

zostaje wszczęte postępowanie przed Komisją ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji na Uniwersytecie Warszawskim



nieuprawnione

- sprawa może zostać:
- przekazana rzeczniczce akademickiej lub centrum rozwiązywania konfliktów w celu polubownego rozstrzygnięcia sporu
 - skierowana za zgodą zgłaszającego do właściwej jednostki uniwersyteckiej
 - uznana za nieuzasadnioną

Postępowanie przed Komisją

- **Celem postępowania jest wydanie opinii o tym, czy miała miejsce dyskryminacja.**
- **Prace komisji powinny zakończyć się w ciągu 2 miesięcy.**
- **Na każdym etapie postępowania skład powołany do wyjaśnienia sprawy może przekazać sprawę do postępowania mediacyjnego.**
- **Komisja może rekomendować działania naprawcze,** np.: przeniesienie pracownika, zmiana grupy w przypadku studenta, wsparcie psychologiczne, obligatoryjny udział w szkoleniach/warsztatach antydyskryminacyjnych, itp. lub przekazanie sprawy do rzecznika dyscyplinarnego zgodnie z przepisami ustawy prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
- **Komisja przekazuje swoją opinię oraz rekomendacje Rektorowi Uniwersytetu Warszawskiego, kierownikowi jednostki lub innemu właściwemu przełożonemu, a także osobie inicjującej postępowanie oraz osobie, wobec której toczyło się postępowanie.**

Co dalej?



W przypadku wydania opinii stwierdzającej, że doszło do dyskryminacji:

- Rektor może wprowadzić rekomendowane przez komisję działania naprawcze lub podjąć decyzję o wymierzeniu kary dyscyplinarnej/przekazaniu sprawy komisji dyscyplinarnej.
- Poszkodowany student lub doktorant może wnosić do właściwego kierownika jednostki dydaktycznej o zmiany w toku studiów, w szczególności zmianę grupy zajęciowej lub zmianę egzaminatora, tak by uniknąć dalszego kontaktu z obwinionym nauczycielem akademickim.
- Poszkodowany pracownik może wnosić do kierownika jednostki organizacyjnej Uniwersytetu o zmianę sposobu zarządzania lub zmianę miejsca pracy, tak by uniknąć kontaktu ze sprawcą dyskryminacji.
- Poszkodowany doktorant może wnosić do kierownika szkoły doktorskiej lub kierownika studium doktoranckiego o zmianę w toku studiów, zmianę sposobu zarządzania lub zmianę miejsca pracy, tak by uniknąć kontaktu ze sprawcą dyskryminacji.



Baza kontaktów:

Wydział Polonistyki

- **prof. dr hab. Zbigniew Greń - dziekan**
zbigniew.gren@uw.edu.pl
- **dr Łukasz Książyk - prodziekan ds. studenckich**
lukasz.ksiazyk@uw.edu.pl
- **dr Łukasz Wróbel - wydziałowy pełnomocnik ds. równości**
l.wrobel@uw.edu.pl

- **dr hab. Iwona Kurz, prof. ucz.** - dyrektorka Instytutu Kultury Polskiej
i.kurz@uw.edu.pl
- **dr hab. Magdalena Zawisławska, prof. ucz.** - dyrektorka Instytutu Języka Polskiego
zawisla@uw.edu.pl
- **prof. dr hab. Witold Sadowski** - dyrektor Instytutu Literatury Polskiej
sadowski@uw.edu.pl
- **dr hab. Patrycjusz Pająk** - dyrektor Instytutu Sławistyki Zachodniej i Południowej
p.p.pajak@uw.edu.pl
- **dr hab. Grzegorz Bąbiak, prof. ucz.** - dyrektor Instytutu Polonistyki Stosowanej
g.babiak@uw.edu.pl
- **prof. dr hab. Jadwiga Linde-Usiekniewicz** - kierowniczka Katedry Językoznawstwa Ogólnego, Migowego i Bałtystyki
jlinde@uw.edu.pl

- **prof. dr hab. Grzegorz Leszczyński** - dyrektor Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej dla Cudzoziemców POLONICUM
grzegorz.leszczynski@uw.edu.pl
- **prof. dr hab. Jarosław Jakielaszek** - dyrektor Instytutu Filologii Klasycznej
jakielaszek@uw.edu.pl
- **dr hab. Monika Kresa** - kierowniczka studiów na kierunku filologia polska
monika.kresa@uw.edu.pl
- **mgr Monika Mikuła** - kierowniczka studiów na kierunku filologia klasyczna i studia śródziemnomorskie
m.mikula@uw.edu.pl
- **dr Maciej Falski** - kierownik studiów na kierunku slawistyka
mfalski@uw.edu.pl
- **dr Paulina Kwiatkowska** - kierowniczka studiów na kierunku kulturoznawstwo - wiedza o kulturze oraz na kierunku sztuki społeczne
pd.kwiatkowska@uw.edu.pl

Uniwersytet Warszawski:

- **dr Anna Cybulko - rzeczniczka akademicka (ombudsman)**
ombudsman@uw.edu.pl

wszystkie niezbędne informacje i kontakty można znaleźć także na stronie Wydziału Polonistyki w zakładce „gdzie znaleźć wsparcie?”